



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

BSO De Waareise (BSO)

Zegendijk 3

7136 LS Zieuwent

Registratienummer 525347161

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Oost Gelre
Datum inspectie:	23-05-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	04-07-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op 23 mei 2019 is BSO De Waareise in opdracht van de gemeente Oost Gelre bezocht voor een jaarlijks onderzoek op basis van risico gestuurd profiel. In dit onderzoek is het verzoek tot houderwijziging meegenomen.

Het onderzoek heeft zich gericht op wettelijke voorschriften binnen volgende domeinen;

- Registratie
- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen
- Veiligheid en gezondheid; EHBO

Beschouwing

De beschouwing geeft uitleg over het toezicht kinderopvang en beschrijft de resultaten bij het uitgevoerde onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze worden in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over het kindercentrum

BSO De Waareise (voorheen Kindercentrum BSO De Knuffel) is gelegen in een vrijstaand pand. In het pand zijn een aantal ruimtes aanwezig, waaronder een ruimte die ook gebruikt wordt door een bedrijf dat yoga geeft. De BSO heeft twee groepsruimtes tot zijn beschikking en een zaaltje waar kinderen kunnen spelen. Aan de locatie is een ruime speeltuin gelegen, waar de kinderen van de BSO kunnen spelen. De BSO staat geregistreerd met 40 kindplaatsen.

Inspectiegeschiedenis

2016, jaarlijks onderzoek; de locatie voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen

2017, jaarlijks onderzoek; overtreding op gebied van veiligheid-en gezondheidsbeleid.

2018, jaarlijks onderzoek; overtredingen op gebied van pedagogisch beleid en veiligheidsbeleid; hierop volgend een nader onderzoek in 2018; overtredingen zijn hersteld.

Huidige bevindingen

Op 23 mei 2019 is in opdracht van de gemeente Oost Gelre een jaarlijks onderzoek uitgevoerd op BSO De Waareise. In dit onderzoek is het verzoek tot houderwijziging meegenomen.

Tijdens het bezoek laten de beroepskrachten een coöperatieve houding zien.

Uit het onderzoek komt naar voren dat BSO De Waareise aan de getoetste kwaliteitseisen voldoet.

Het advies aan de gemeente is om de houderwijziging door te voeren in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Nadere toelichting is te lezen in dit rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Registratie, wijzigingen en administratie

Binnen het onderdeel registratie, wijzigingen en administratie wordt het wettelijk kader beschreven voor toezicht en handhaving bij kindercentra. Onder de Wet kinderopvang gelden normen voor het starten van een kindercentrum, dat bedrijfsmatig of anders dan om niet, gedurende de opvang verzorging en opvoeding biedt en bijdraagt aan de ontwikkeling van kinderen tot de leeftijd waarop zij het basisonderwijs gaan volgen.

Registratie

De houder exploiteert reeds een ander kinderdagverblijf en buitenschoolse opvang in dezelfde gemeente. Er zijn geen zwaarwegende handhavingstrajecten die de houderwijziging van dit kindercentrum in de weg staan. Naar verwachting zal de houder zich redelijkerwijs houden aan de wet- en regelgeving.

Wijzigingen

Er is een houder-wijzigingsformulier ingevuld en ondertekend door de voormalige houder, Meekes-Weenink, en de nieuwe houder, rechtspersoon De Kinderboerderij BV. Het verzoek luidt de houderwijziging door te voeren per datum 1 april 2019.

Op 28 maart 2019 heeft de gemeente het wijzigingsformulier ontvangen;

- wijziging van houder
- wijziging van naam; BSO de Knuffel naar BSO de Waareise

De bevindingen omtrent houderwijziging zijn enkele dagen na het jaarlijks bezoek door de toezichthouder met de gemeente besproken (27 mei 2019); in dit gesprek is besloten tot het advies de houderwijziging door te voeren in het LRK.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. K. Karnebeek)
- Formulier Wijziging kinderdagverblijf of buitenschoolse opvang, 28 maart 2019
- Telefonisch contact gemeente Oost Gelre, 27 mei 2019

Pedagogisch klimaat

Het pedagogisch beleid vormt de belangrijkste bron van informatie voor ouders waarin de houder de visie op de omgang met kinderen verwoordt. De wetgever heeft bepaald dat een aantal items onderdeel moet uitmaken van dit beleidsdocument.

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er zorg voor dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld, waarbij invulling wordt gegeven aan wettelijke aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is een observatie uitgevoerd. Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum.

Pedagogisch beleid

In het pedagogisch beleidsplan van BSO De Waareise staan onder andere de vier pedagogische doelen van Riksen-Walraven beschreven en hoe de BSO aan deze doelen werkt; *'Samendoen en samenspel is leuk en ondersteunt de ontwikkeling. Kinderen kijken naar elkaar, leren van - en met elkaar, doen elkaar na, stimuleren elkaar. Groepsleiding ondersteunt waar nodig dit samen doen en samen spelen'* en door *'We vinden het belangrijk dat kinderen leren hun eigen keuzes te maken en verantwoordelijken zelfstandig te zijn. We leren kinderen keuzes maken. Op de BSO mogen kinderen kiezen wat ze willen doen en met wie ze willen spelen. Of ze naar buiten willen of dat ze liever binnen blijven spelen. Of ze in hun eentje willen spelen of met een of meer andere kinderen. Of ze willen gaan lego-en of meedoen met het voetballen.'*

Uit de praktijkobservatie en het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat ze op de hoogte zijn van het pedagogisch beleidsplan.

Tijdens het bezoek wordt geobserveerd dat kinderen zelf kiezen in wat ze willen gaan doen, ze zoeken andere kinderen op, spelen samen (bijvoorbeeld de jongens die een huis bouwen van het bouw pakket en samen veel plezier hebben), er is ruimte om even iets alleen te doen (bijvoorbeeld tekenen aan tafel en voetbal in de zaal), kinderen zijn verdeeld over de ruimtes binnen en buiten. De beroepskracht beweegt zich tussen de kinderen en helpt daar waar nodig is.

Pedagogische praktijk

Om te toetsen of in de praktijk gehandeld wordt conform het pedagogisch beleid heeft een observatie plaatsgevonden.

Op de volgende aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien:

- A.** Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.
- B.** Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van: - motorische vaardigheden; - cognitieve vaardigheden; - taalvaardigheden; - creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.
- C.** Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- D.** Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

De observatie vond op **donderdagmiddag 23 mei 2019** plaats tijdens de volgende momenten: vrij spelen en eet- en drinkmoment.

Er zijn in totaal 28 kinderen, drie beroepskrachten en een stagiaire (19 kinderen met twee beroepskrachten in basisgroep groep 1-4 en 9 kinderen met een beroepskracht in basisgroep groep 5-8).

Tijdens de observatie is op alle vier aspecten geobserveerd, hieronder worden twee aspecten uitgewerkt aan de hand van observaties.

A. Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich **emotioneel veilig en geborgen** kunnen voelen.

Observatie

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

In het pedagogisch beleid staat beschreven: *'We vinden het belangrijk dat kinderen zich op onze BSO prettig en op hun gemak voelen, dat ze zich veilig en geborgen voelen. Vanuit dit gevoel van veiligheid maken ze contact en ontwikkelen ze zich. Om zich geborgen te voelen, moet een kind merken dat hij geaccepteerd wordt, dat we hem en zijn behoeften kennen, dat we hierop inspelen en dat hij op ons kan terugvallen. Daarnaast moet een kind structuur en duidelijkheid ervaren, weten waar hij aan toe is.'*

In het beleid wordt vervolgens beschreven hoe de beroepskracht ervoor zorg draagt dat een kind zich veilig en geborgen voelt.

Twee voorbeelden daarvan zijn:

'We verwelkomen elk kind bij binnenkomst; gezien wordt dat kinderen die binnenkomen begroet worden door de beroepskracht en dat er belangstelling voor het kind wordt getoond.

We nemen de tijd voor individuele gesprekje met kinderen, of met een klein groepje. We vragen kinderen naar hun ervaringen en vragen door; aan tafel zit een kind alleen te kleuren, de beroepskracht ziet dit en gaat bij het kind aan tafel zitten en stelt vragen "Ohja, wanneer was dat?", "Wat is er?" en "Wat kun je daarmee?" Na een tijdje komen er meer kinderen aan tafel kleuren.

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen

Contact/ Affectie: De beroepskracht laat merken kinderen te accepteren zoals ze zijn; complimentjes worden gegeven "Goed zo", er is oogcontact en de beroepskracht treedt bemoedigend op als een kind dat nodig heeft. Een kindje heeft zich pijn gedaan, hierop reageert de beroepskracht "Je mag het doekje vasthouden, dat kan jij wel hè?" De beroepskracht gaat bij het kind zitten en laat het kind vertellen wat er is gebeurd.

Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep

De groep heeft een dagschema dat *structuur* biedt. Beroepskracht geeft aan dat de BSO voor kinderen vrije tijd is, kinderen kunnen vrij spelen, er is een vast tafelmoment voor het eten en drinken. Tijdens het bezoek zijn de kinderen aan het spelen verdeeld over de gehele groepsruimte en buiten.

Er is een aangename *sfeer* op de groep; Kinderen laten zien dat ze zich op hun gemak voelen, zijn aan het spelen, veelal samen of zoeken elkaar op. Kinderen laten hun emoties zien, zo zijn een aantal kinderen vol enthousiasme een huis aan het bouwen (er wordt samen overlegd hoe dit te doen en lachen).

Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen

De BSO bestaat uit twee basisgroepen; een groep voor kinderen uit groep 1-4 en een groep voor kinderen uit groep 5-8. Kinderen bevinden zich in hun eigen basisgroep tijdens het eet-en drinkmoment, daarbuiten kunnen kinderen kiezen waar ze gaan spelen. Kinderen van dezelfde leeftijd zoeken elkaar op en hebben speelmaatjes.

B. Kinderen worden **spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling** van: - motorische vaardigheden; - cognitieve vaardigheden; - taalvaardigheden; - creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Observatie

Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen

De beroepskracht geeft *passende uitleg en aanwijzingen*; een aantal kinderen maakt het opgebouwde huis kapot en willen de onderdelen van de groep halen. Hierop legt de beroepskracht uit waarom deze op de groep moet blijven. Een kind, bezig achter de computer staat op de kruk, hierop legt de beroepskracht uit dat het kind beter kan gaan zitten, anders valt het van de kruk af. Beroepskracht geeft kinderen de *autonomie* om zelf te kiezen in activiteiten, door te vragen wat een kind wilt gaan doen. Gezien wordt dat de kinderen ruimte krijgen voor *zelfredzaamheid*; kinderen spelen op diverse plekken, zowel binnen als buiten, de beroepskracht beweegt tussen de kinderen door, kinderen gaan zelf naar het toilet. Op enkele momenten springt de beroepskracht in, bijvoorbeeld wanneer er teveel kinderen met het bouw pakket willen spelen. De beroepskracht komt dan met een oplossing "We kunnen ook zeggen, eerst de jongens en straks de meiden, zullen we dat doen?"

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spel materiaal, activiteiten aanbod en inrichting

Er is voldoende *kwantitatief spel materiaal* voor de verschillende ontwikkelingsgebieden; binnen zijn diverse hoeken, zoals poppenhoek, verkleedhoek, voetbaltafel, playstation. Kinderen kunnen aan tafel spelletjes doen of gaan kleuren. Daarnaast is er ook een zaal waar kinderen hun *privacy* kunnen opzoeken en zelf een activiteit kunnen doen. De groep grenst aan een speeltuin waarin onder andere aanwezig is een zandbak, een trampoline, een klimrek, een glijbaan en speel huis.

Conclusie

BSO De Waareise biedt verantwoorde buitenschoolse opvang, waaronder wordt verstaan het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang).

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. K. Karnebeek)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (23 mei 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (mei 2018)

Personeel en groepen

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen".

Er worden eisen gesteld aan het personeel en in de inzet van leerlingen, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan. Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan.

De bevindingen over deze voorwaarden worden beschreven en beoordeeld.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Op basis van een steekproef is gecontroleerd of dat de houder en de aanwezige beroepskrachten en stagiaire met een geldige verklaring omtrent gedrag zijn ingeschreven en gekoppeld in het Personenregister Kinderopvang (PRK).

VOG rechtspersoon is gecontroleerd (in verband met de houderwijziging).

Conclusie

De nieuwe houder heeft op 28 maart 2019 een houderwijziging ingediend (rechtspersoon) ingaande per 1 april. Ten tijde van het jaarlijks bezoek kunnen de beroepskrachten en stagiaire nog niet gekoppeld worden aan de nieuwe houder als rechtspersoon; Houder heeft de beroepskrachten en stagiaire ingeschreven en gekoppeld aan de houder als natuurlijk persoon, als een 'tijdelijke' houder.

De verklaring omtrent het gedrag van de betrokken rechtspersoon voldoet.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Uit een beoordeling van de diploma's en getuigschriften blijkt dat de aanwezige beroepskrachten ten tijde van het bezoek in het bezit zijn van een beroepskwalificatie conform CAO.

Het wettelijke voorschrift '*Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk*' zal dit jaar niet worden beoordeeld, aangezien de houder heel het jaar 2019 heeft om aan dit voorschrift te voldoen. Vanaf januari 2020 zal dit voorschrift ook inhoudelijk getoetst en beoordeeld worden.

De houder heeft twee personen aangesteld als in de functie van pedagogisch beleidsmedewerker, beiden reeds werkzaam als beroepskracht binnen de organisatie.

Beide beroepskrachten hebben als achtergrond een HBO opleiding (Pedagogiek en PABO). Op dit moment volgen zij de opleiding HBO Pedagogisch beleidsmedewerker en coach.

Daarnaast is houder ook pedagogisch coach (Diploma Kinderopvangcoach ingezien).

Aantal beroepskrachten

Ten tijde van het bezoek is de beroepskracht-kindratio gewaarborgd:

Op de BSO zijn in totaal 28 kinderen aanwezig (in de leeftijd van 4-12 jaar), 3 beroepskrachten en een stagiaire:

Basisgroep groep 1-4 bestaat uit 19 kinderen, 2 beroepskrachten en een stagiaire;

Basisgroep groep 5-8 bestaat uit 9 kinderen en 1 beroepskracht.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Het wettelijk voorschrift 'De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden' is inhoudelijk nog niet beoordeeld, omdat de houder nog heel 2019 de tijd heeft om aan dit voorschrift te voldoen. Vanaf januari 2020 zal dit voorschrift dan ook inhoudelijk getoetst en beoordeeld worden.

Beroepskrachten zijn op de hoogte van de pedagogisch beleidsmedewerkers (notulen 21 februari 2019). Houder omschrijft dat tijdens teamoverleggen het bewust worden van eigen handelen van de beroepskracht een prominente rol heeft. Daarnaast heeft iedere beroepskracht een Persoonlijk Ontwikkel Plan.

Houder geeft volgende berekening weer;

BSO De Waareise		50 uren	Pedagogiek in 2019		13 uren coaching in 2019 = totaal 63 uren inzet nodig voor Pedagogiek en Coaching	
-----------------	--	---------	--------------------	--	---	--

Houder geeft aan 1,22 fte in dienst te hebben, twee pedagogisch beleidsmedewerkers worden respectievelijk 40,5 en 27 uur ingezet, wat uitkomt op 67,50 uur in totaal.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

BSO de Waareise heeft twee basisgroepen, beide met maximaal 20 kindplaatsen; een basisgroep voor kinderen uit groep 1-4 en een basisgroep voor kinderen uit groep 5-8.

Gebruikte bronnen:

- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. K. Karnebeek)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (23 mei 2019)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- VOG rechtspersoon 25 maart 2019
- Document rekenregel Pedagogisch coach en beleidsmedewerker
- Diploma's pedagogisch beleidsmedewerkers
- Inschrijving HBO Pedagogisch coach en beleidsmedewerker, startdatum 2 maart 2019

Veiligheid en gezondheid

Uit de wet kinderopvang vloeien bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorg dragen voor kinderopvang in een veilige en gezonde omgeving.

Het gaat daarbij over het volgende onderwerp:

- De houder moet een veiligheidsbeleid en gezondheidsbeleid voeren dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zo veel mogelijk waarborgt.

De bevindingen hieromtrent worden hieronder beschreven en beoordeeld.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een beleid dat ertoe moet leiden dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

In het beleid staan een aantal locatie-specifieke risico's; een voorbeeld hiervan is de speeltuin. Deze is onder het risico "Vallen van hoogte" omschreven als volgt: *'De speeltuin buiten is groot en hoog, de kinderen kennen de regels die hiervoor gelden. Daarnaast zijn er altijd 1 of 2 pedagogisch medewerkers in de speeltuin en bij de groenstrook. Kinderen weten precies wat wel en niet mag en daardoor corrigeren ze elkaar en houden ze elkaar scherp. Dit is het voordeel van samen regels opstellen.'*

Tijdens het bezoek wordt gezien dat een beroepskracht buiten bij de kinderen is.

Op de groep gelden ook huisregels die geobserveerd worden, zoals kinderen *leren waar ze wel en niet mogen komen* (beroepskracht legt uit dat het bouw pakket is voor op de groep), de beroepskracht houdt de veiligheid in de gaten door kinderen aan te spreken, bijvoorbeeld op de kruk zitten ("Ga je zitten, anders val je van de kruk") en door te anticiperen wanneer een kind met een pijnlijke plek op het been bij de beroepskracht komt (beroepskracht geeft hier aandacht aan door zalfje, koude doek).

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen: Op de dag van het bezoek zijn twee beroepskrachten werkzaam met een geldig EHBO-certificaat.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. K. Karnebeek)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (23 mei 2019)
- EHBO-certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid (2019/2020)

Overzicht getoetste inspectie-items

Registratie, wijzigingen en administratie
Registratie
Een kindercentrum wordt niet in exploitatie genomen voordat een onderzoek heeft plaatsgevonden, waaruit blijkt dat de exploitatie redelijkerwijs zal plaatsvinden in overeenstemming met de daarvoor gestelde regels. (art 1.45 lid 3 Wet kinderopvang)
Wijzigingen
De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen. (art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)
Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang, bedoeld in artikel 11 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO de Waareise (BSO)
Website : <http://www.dekinderboerderij.nl>
Aantal kindplaatsen : 40

Gegevens houder

Naam houder : De Kinderboerderij B.V.
Adres houder : Rector Hulshofstraat 22a
Postcode en plaats : 7135 JV Harreveld
KvK nummer : 74244566
Aansluiting geschillencommissie : Nee

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : C. ter Hove

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Oost Gelre
Adres : Postbus 17
Postcode en plaats : 7130 AA LICHTENVOORDE

Planning

Datum inspectie : 23-05-2019
Opstellen concept inspectierapport : 02-07-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 04-07-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 05-07-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 05-07-2019
Openbaar maken inspectierapport : 10-07-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.